



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... องค์การคุณธรรมนำสุข..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

สถานที่ตั้ง..... ๑ ซอย ๙ ถนนชมภูริสุขเขต อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางอำนวยการ สุขพันธ์..... โทรศัพท์..... ๐๙ ๖๖๕๗ ๓๐๕๕

สังกัด..... กระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์..... ๐ ๕๖๖๒ ๑๓๕๕ ต่อ ๓๓๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... nokkao.sukpaan๒๕๖๖@gmail.com..... LINE ID :..... nokkao๑๖๐๔๑๒

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๖๖,๙๗๘.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๗..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๖..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ ตั้งมาเป็นคนดีหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : สร้างความ เข้มแข็งชมรมจริยธรรม		ประชุม ๔ ครั้ง	ความสำเร็จของ แผน ๘๕.๗๑ %	-	คกก.ชมรมจริยธรรม รพร.ตะพานหิน	/	/	/	/
๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ ส่งเสริมให้ ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดยการสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือ การทำความดีทั้งการสร้างหรือปรับปรุง พื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการจัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึกในความ ซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีความรับผิดชอบต่อ ส่วนรวมมีระเบียบ และเคารพกฎหมาย									

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่แสดงออก ถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมการ ทำความดีอย่างเป็น ระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยให้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : กำหนดตัวชี้วัด บุคคลด้านคุณธรรม การมีจิตอาสา	จนท. มี จิตอาสา เฉลี่ย ๑๖.๕๖ ชม/คน	- ๗๑.๘๕ % มี จิตอาสาครบ ตามเกณฑ์ -ไม่พบข้อ ร้องเรียนด้าน จริยธรรม	-	CSR	/	/		
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : พัฒนาเพจ “เรา รักโรงพยาบาลสมเด็จพระราชตะพาน หิน” เพื่อแบ่งปันสิ่งดีๆ ของโรงพยาบาล และชุมชน	-เพจมีสมาชิก ๑๖,๕๖๗ คน	- ๘ ครั้ง/เดือน	-	CSR	/	/	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เปิดโอกาสให้ บุคลากรมีการแสดงความยินดีต่อพฤติกรรม ของคนดี หรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อ พื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : คุณคือความ ภาคภูมิใจของโรงพยาบาล	- ๑๔ คน/ปี	-คะแนนความ ภาคภูมิใจ ๘๔.๔%	-	HRD	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : คุณธรรมออนไลน์	มีเพจ รอบรู้ พร.ตะพานหิน	จำนวนกิจกรรม ออนไลน์ ๑๓๐ ครั้ง/ปี	-	CSR	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำ ความดี ที่เปิดโอกาส ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน และกิจการการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การ จัดการขยะ และ Zero Waste การสร้าง พื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : โครงการ เปลี่ยนขยะเป็นบุญ	- ๓ ครั้ง	-	-	CSR	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : ธนาคารขยะ เพิ่มขยะ Recycle	-ขยะRecycle ๑,๕๐๖.๐๘ กก./ด.	-ผ่านการ ประเมิน Green+Clean Challenge	-	ENV	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐาน ชีวิตวิถีใหม่								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์ วิสัยใหม่	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : ปรับปรุงคู่มือ จริยธรรมของโรงพยาบาล	- ทบทวนคู่มือ มี.ค. ๖๘	-๑๐๐% ปฏิบัติ ตามคู่มือ	-	CSR		/		
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : แลกเปลี่ยน เรียนรู้การแปลงโรงพยาบาลคุณธรรม จากอัตลักษณ์สู่การปฏิบัติ	ประชุม จนท ๑๐๐% ๑ ครั้ง (๒,๗,๘ มี.ค.๖๘)	ไม่พบข้อ ร้องเรียนด้าน จริยธรรม	๕,๐๐๐	CSR		/		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดให้มี หน่วยงาน ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงาน เกี่ยวกับงานด้านการเสริมสร้างวินัย และ รักชาติจริยธรรม ประจำหน่วยงาน								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : ผู้นำต้นแบบ กำหนดจริยธรรมและการประเมินผู้นำ ต้นแบบ	ประเมิน ๑ ครั้ง/ปี	-๑๐๐% ผู้นำผ่านเกณฑ์ ประเมิน จริยธรรม	-	ชมรมจริยธรรม		/		
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบ บริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรมและมี ประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ปราศจากการใช้ ดุลยพินิจ มีหลักฐานการพิจารณาที่ปรากฏ เป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการ สามารถตัดสินใจได้ทั้ง คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และศักยภาพสูง เข้ามาปฏิบัติราชการ								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)							
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน							
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : จัดทำแนวทางการบริหารบุคคลที่โปร่งใส		-ประชุมชี้แจง ๑ ครั้ง ๙๖.๕๕% (๓๓๖/๓๔๘)	-ผ่านเกณฑ์ ITA ๙๕.๔๕ % -ไม่พบการร้องเรียนความไม่เป็นธรรม	-	กกบ.	/					
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ของกรมการศาสนา ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : ประธานสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด ดำเนินการโครงการโรงพยาบาล คุณธรรม		- ส่งประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ปี ๒๕๖๘	-ผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบปี ๒๕๖๘ -รอผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	-	CSR	/	/				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA)	๒.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : ทบทวนเกณฑ์ TTA	-มีแนวทางการดำเนินงาน TTA เป็นปัจจุบัน	-ผ่านเกณฑ์การประเมิน TTA ๙๔.๔๕% (ไตรมาส ๓)	-	คกก. TTA ของ รพ.	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การรวบรวมองค์ความรู้จากผลงานการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน / องค์กร ซึ่งขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบ โดยใช้รูปแบบการวิจัยหรือการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ เช่น การถอดบทเรียน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ให้เกิดความต่อเนื่อง								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “ความดีที่อยากแบ่งปัน”	๒ ครั้ง (๒๕ กค ๖๘ ,๑๒ กย ๖๘)	มีเรื่องแบ่งปัน ๓๑ เรื่อง (HRD,KM)	-	HRD				/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : นิทรรศการ “ความดีที่อยากแบ่งปัน”	๒ ครั้ง (๒๕ กค ๖๘, ๑๒ กย ๖๘)			-	HRD			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาดำเนินงาน			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ผลักดันให้เกิด ความร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุน ทรัพยากรในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : สร้างความ ร่วมมือโครงการสถาบันเดิมสู่ ระดมทุก ภาคส่วนสนับสนุนการทำความดี	- ๔ หลัง ๖ หน่วยงาน เข้าร่วม	- ๑๐๐ % ประชาชนพึง พอใจ	๑๖๑,๙๗๘	CSR	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อ สร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ ประเด็นต่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการชักจูง ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสีย ชื่อเสียงขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือ พฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ในหน่วยงานของตนเอง โดยการ จัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่จะใช้ภายใน หน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริมจริยธรรม ของหน่วยงานเอง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : กำหนด แนวทางจริยธรรม ชื่อสัตย์ต่อตนเอง หน่วยงาน และสังคม	ประชุม จนท ๑๐๐% ๑ ครั้ง (๖.๗.๘ ม.ค.๖๘)	ไม่พบข้อ ร้องเรียนด้าน จริยธรรม	-	CSR	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ กำหนดให้มี หน่วยงานที่ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรม หรือพฤติกรรมก่อนหมดต่อการฝ่าฝืน จริยธรรม และเปิดโอกาสให้บุคลากรใน สังกัดมีช่องทางในการหาหรือทางจริยธรรมได้ โดยง่าย								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : พัฒนา ระบบรับข้อร้องเรียน	- ๖ เรื่อง	- 100% ได้รับ การแก้ไข - 100% ผู้ร้องเรียนพึง พอใจ	-	ศูนย์ส่งเสริมคุณภาพ	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบบแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบบแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบบผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบบจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบบชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบบระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๓๓๐ คน	๘๘๕ คน (ปันน้ำใจให้น้อง, กิจกรรมโรงเรียน,วันเด็ก ,บริจาคอวัยวะ)
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง		๒ แห่ง (สสอ. , ชมรมผู้สูงอายุ)
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๓๓๐ คน		๘ แห่ง (อำเภอ , สสอ,สพฐ., ชมรมผู้สูงอายุ, ตำรวจ,ทหาร เพชรบูรณ์ , เกษตร)
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ แห่ง		๑,๐๐๐ คน
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐ %		๙๕.๔๕% (ไตรมาส ๓)
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๓๓๐ คน		๓ (ชมรมคนพิการ,วัด ทับหมัน, วัดตะพานหิน) ๕๐๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) เปลี่ยนขยะเป็นบุญ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พอเพียง จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป - เจ้าหน้าที่คัดแยกสิ่งเหลือใช้ของตนเอง นำมาบริจาคให้โรงพยาบาล จัดตั้งร้านขายสินค้ามือสอง ให้ประชาชนในราคาถูก และนำเงินรายได้ถวายวัด ร่วมทำบุญ ผล - ประชาชนพึงพอใจ - เจ้าหน้าที่เรียนรู้ใช้ชีวิตพอเพียง - ลดจำนวนขยะ - โรงพยาบาลได้รับคำชื่นชม	โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) ต่อบ้านเดิมสุข สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา/จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป - จัดหาเงินบริจาค เพื่อนำไปปรับปรุงบ้านผู้สูงอายุ ผู้พิการ กลุ่มเปราะบางทางสังคม ทำให้ที่อยู่อาศัยแข็งแรง มีการสาธารณสุขที่ดี และให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ผล ต่านโยบายได้ ๙ หลัง ประชาชนพึงพอใจ ชุมชนยอมรับ ให้ความร่วมมือ	โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) เปลี่ยนแปลงอัตลักษณ์สู่การปฏิบัติ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา / พอเพียง สุจริต จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป - สร้างกิจกรรมจิตอาสาหลากหลาย ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ - สร้างฝืน ปันรัก ปันน้ำใจให้น้อง จัดเลี้ยงอาหารกลางวันและทำกิจกรรมกับเด็กอย่างต่อเนื่อง - โครงการผู้สูงอายุประจำวัด จิตอาสาจับคู่ดูแลผู้สูงอายุ ๑ วัด/ ๑ ทีมดูแล (๒-๓ คน) ครอบคลุม ๑๐๐% ของวัด - ชวนกันทำดี จิตอาสาทำประโยชน์เพื่อสังคม - ยุพราชสะพานบุญ พาผู้ป่วย/ญาติ/เจ้าหน้าที่ใส่บาตรพระตอนเช้า
---	--	---

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำรง
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางอำนวยการ สุพรรณิษฐ์)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
เลขาคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ
วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ
(นายแพทย์ กิตติกุล บิดะวชิรกุล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าวัด
รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน
วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ https://moph.cc/zu8pl_v5Q ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bd8Lfq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MATAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘